



ОАО «БОБРУЙСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД»



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

120 лет со дня основания



Информационный бюллетень №7 (72), июль 2018 года

Металлурги отметили свой праздник



15 июля свой профессиональный праздник отметили металлурги. Уходит в историю время, когда эта профессия считалась элитной и романтической. В наши дни она скорее экзотическая, ведь литейное производство на отечественных предприятиях почти свернулось в силу не востребованности. В Бобруйске оно сохранилось на нашем машиностроительном заводе.

Работа металлургов – нелегкая и очень ответственная, не каждый может выдер-

жать такие физические нагрузки. Но коллектив в литейке профессиональный, у большинства не малый стаж работы.

– Сейчас у нас работают 90 человек, – говорит главный металлург завода Эдуард Стешиц. – В числе лучших я назвал бы формовщиков Хандурдыева Гелди Дурдыевича, Фурса Дмитрия Федоровича, плавильщика Романовича Дмитрия Ивановича, обрубщиков Лазакевича Евгения Юрьевича, Вавулу Василя Васи-

льевича и других. Кстати, на рабочих-литейщиков в учебных заведениях сейчас не учат, и профессию приходится осваивать прямо на производстве. Срок освоения специальности составляет от 3 до 6 месяцев. Остаются те, кто не боится трудностей...

Поздравляя коллег с профессиональ-

ным праздником, администрация и профсоюзный комитет ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» желают всем самого главного – здоровья. А еще успехов в работе, удачи, хорошего настроения, реализации всех намеченных планов и всего наилучшего в личной жизни, семейного благополучия!



«Перезагрузка» для специалистов по продажам

С 5 по 7 июля на нашем предприятии прошли занятия, организованные для специалистов по продажам. Провел тренинг представитель компании «TopGain»

Андрей Парфилов. Он же ответил на вопросы нашего корреспондента.

– Андрей, в двух словах в целом о вашей компании...

– «TopGain» занимается развитием продаж, развитием людей, которые продают и управляют продажами. У нашей компании есть заказы из Украины, из России, но основной рынок предоставления услуг, конечно же, Беларусь. Лично мой тренерский опыт – более пяти лет. И могу сказать, что за эти годы я успешно обучил более трех тысяч продавцов, и сам активно продавал более 17 лет. Так что мне есть чем поделиться – и собственным опытом и взглядом, и взглядом тех трех тысяч продавцов, которые уже прошли через тренинги. То есть, коммулятивный взгляд, собственный опыт и опыт успешной компании – то, что сегодня получают слушатели с машиностроительного завода.

– То есть, вы своими тренингами помогаете, обучаете специалистов по продажам получить в ближайшем будущем новые положительные результаты?..

– Совершенно верно, и сделают они это с помощью новых инструментов, новых

методов, которые смогут использовать при переговорах с клиентами.

– Андрей, сегодня у вас первый день общения со слушателями завода, Какое впечатление уже у вас сложилось?

– В специалистах-машиностроителях я увидел самое главное качество – открытость. Они задают вопросы, причем, вопросов очень много. Они описывают свои ситуации, у них есть стремление эти ситуации разрешить. И таким образом специалисты открыты к развитию. Когда человек открыт к развитию, все остальное можно делать. У нас идет диалог, живая дискуссия, конструктивные обсуждения.

– Значит, после окончания тренинга продажи на Бобруйском машиностроительном заводе должны вырасти в разы?

– Рост продаж, и мы все это прекрасно понимаем, зависит от многих факторов. Но, безусловно, тренинг является драйвером, который может стимулировать положительный результат.



Воспоминания

О директоре – создателе

Окончание. Начало – в №71

1965-1976 годы были годами VI, VII, VIII, IX пятилеток развития народного хозяйства СССР, планы по которым завод с честью выполнял. За эти годы валовая продукция завода была увеличена в 12, 4 раза, производств центробежных насосов выросло в 2,4 раза, производительность труда - в 4,2 раза при увеличении численности работающих в 2, 96 раза. В 1976 г. на заводе работало 2400 человек.

При этом, что важно, на заводе было решено много социальных вопросов. Были введены во всех подразделениях санбытовые помещения (раздевалки, душевые, красные уголки); построен клуб завода на 500 мест; рабочая столовая на 220 мест; построен детсад на 100 мест; заводская турбаза на Чигиринском водохранилище, пионерский лагерь, квартиры для работников завода.

Большое внимание уделял директор отдыху и досугу работников завода. Была организована и всемерно поддерживалась общезаводская и цеховая художественная самодеятельность. Заводчане хорошо знали творческие таланты солистов, танцоров, исполнителей на музыкальных инструментах. На торжествах в клубе завода всегда звучал духовой оркестр. Славились в городе и спортсмены машиностроительного завода. Футбольная и волейбольная команды были постоянными городскими призерами. Было развито социалистическое соревнование между цехами и другими подразде-

лениями завода. Заводчане были постоянными призерами в городском, областном и межотраслевом соревновании. Поездки по культурному обмену с другими предприятиями города, области, отрасли были постоянными в планах работы партийной и профсоюзной организации завода и его подразделений.

Коллектив завода характеризовался своим постоянством, тогда текучесть кадров была близка к нулю. Неудивительно, что большинство работников завода уходило на заслуженный отдых, имея производственный стаж на своём заводе 30-40 и более лет.

Лучшие люди завода награждались орденами и медалями СССР. В день празднования 75-летия завода в 1973 году Президиум Верховного Совета СССР наградил коллектив завода Почетной грамотой БССР.

За достижение высоких показателей в работе завода директор завода Г. С. Югов также награждался орденом Октябрьской Революции, Орденом «Знак Почета», Почетной грамотой Верховного Совета БССР, званием Заслуженного работника промышленности БССР, семью другими медалями СССР, Серебряной медалью ВДНХ БССР.

Г. С. Югов вел большую общественную работу. Неоднократно избирался депутатом городского и областного Советов, членом городского и областного исполкомов.

Вспоминая добрым словом Германа Савватеевича Югова, как заслуженного, высоко-

коэффициентного руководителя завода, необходимо сказать теплые слова в память о его супруге, Евгении Ивановне, проработавшей много лет в центральной заводской лаборатории. Это был надежный помощник Германа Савватеевича в его семье. Евгения Ивановна принимала активное участие в общественной жизни завода.

Дата 120-летия Бобруйского машзавода перекликается с другой датой. В 2018 году Герману Савватеевичу Югову исполнилось бы 103 года, прошел 21 год, как он ушел из

жизни. За годы, отданные заводу, Герман Савватеевич вместе с коллективом завода практически вывел завод на уровень современного промышленного предприятия Белоруссии. Как по старой русской пословице «Красна изба пирогами» – красен был завод директором.

**От ветеранов завода и коллег по работе с Г.С. Юговым
Владимир Ефимович Нестеренко,
Эдуард Юлианович Проказов,
Олег Савельевич Бачура.**



Завод семьи Рынейских

Общий трудовой стаж семьи Рынейских на нашем заводе насчитывает более 530 лет! Ту самую «заводскую проходную» разные поколения старшей в Беларуси династии вспоминают с одинаковой теплотой.

Сейчас хорошою полуторастилетнюю традицию продолжают внучка и правнучка с правнуком легендарного основоположника – Михаила Генриховича Рынейского. Простой формовщик, а позже заливщик металла, сумел объединить семью в трудовом порыве и на собственном примере показать, как надо работать.

– С таким значительным послужным списком могли бы организовать свой собственный завод, – шутят потомки. – Ведь в разные времена наши родственники занимали должности от слесаря до замдиректора. И мы деда не подводим.

Без долгов перед Родиной

Как у каждой медали есть обратная сторона, так и трудовой подвиг Рынейского-старшего не случаен.

На Бобруйский машиностроительный завод молодой специалист пришел учеником формовщика в 1930-м, а через 11 лет грянула война.

– Участью деда в период войны стали скитания по концлагерям, – рассказывает внучка – начальник бюро маркетинга отдела реализации проектов и договоров Елена Колос. – С женой и двумя малолетними детьми, Францем и Эмилией (сын прошел на заводе трудовой путь от ученика модель-



щика до начальника бюро отдела главного металлурга, а дочь работала в чугунолитейном цехе), они чудом остались живы. Немыслимые им выпали испытания – концентрационные лагеря Германии, одного концентрационного лагеря «Озаричи» хватало бы...

– Но почему-то о плохом бабуля никогда не рассказывала, – подключается к беседе правнучка – инспектор по кадрам, председатель цехового комитета заводоуправления Наталья Лозко. – А вот курьезы вспоминать любила, видимо, от того, что после выпавших на их долю испытаний, последующая жизнь казалась легкой и беспроблемной. Поэтому и трудовые будни на родном предприятии были не в тягость, а в радость.

В годы Великой Отечественной войны много советских граждан, освобожденные войсками Англии и США оказывались за границей, такая же возможность выпала и Рынейскому-старшему с семьей. Однако Михаил отказался от чужбины, выбрав путь честного труженика.

За стабильное будущее

Семья разрасталась, у Рынейского-старшего родились еще двое детей – сын Иван и дочь Мария. И они не остались в стороне от общего дела – работали на заводе токарем механосборочного цеха и контролером измерительных приборов в отделе метрологии и лабораторных исследований.

– Наши старшие, тети, дяди, их мужья и

жены, не только «строим» на завод ходили, – вспоминает правнук – слесарь механосборочных работ Дмитрий Рудковский. – Они и жили сначала рядом, на одной улице, пока не построили кооперативные квартиры от предприятия. Все праздники вместе отмечали, сидели за большим столом... А разговоры все равно об одном – любимом заводе. Пропитались мы этой атмосферой с самых малых лет – вот и не представляем себе другого места работы.

... Михаил Генрихович рано овдовел: младшей дочери было всего 10 лет. Он так и не женился, растил четверых детей, много работал и сам не догадывался, что станет флагманом не только для кровных детей и внуков, но и для зятьев с невестками. Найти себя в профессии – большое дело. Обрести свое призвание, благодаря нерушимому авторитету Рынейского-старшего, удалось 15 его последователям.

– Так уж исторически сложилось, что один из старейших бобруйских заводов в структуре Белорусского профсоюза отраслей промышленности «Белпрофмаш» всегда считался кузницей кадров, – говорит председатель профкома Любовь Калиновская. – И сейчас наши специалисты настолько универсальны, что их часто пытаются переманить к себе остальные городские предприятия. Но то ли атмосфера у нас такая, то ли снова дань традициям, но у большинства в трудовой книжке только две записи: «Принят на работу» и «Ушел на заслуженный отдых». А значит, за стабильное будущее правнуков основатели династии могут быть спокойны.

Наши заказчики

Транснациональная финансово-промышленная нефтяная компания «Укртатнафта» была создана в 1994 году в соответствии с указами Президентов Украины и Республики Татарстан. ПАО «Укртатнафта» является лидером нефтеперерабатывающей промышленности Украины и крупнейшим производителем высококачественных нефтепродуктов. Проектная мощность – 18.6 миллиона тонн переработки сырья в год. Мощности Компании рассчитаны на работу со всеми типами нефти и газового конденсата.

ПАО «Укртатнафта» производит ши-

рокий ассортимент товарной продукции высокого качества, в том числе экологически чистые бензины и дизельное топливо, соответствующие стандарту Евро-5. Продукция ПАО «Укртатнафта» имеет лучшие рекомендации от потребителей и хорошо известна в Украине и за рубежом. В целях дальнейшего улучшения экологических качеств продукции, снижения вредных выбросов, а также увеличения выхода светлых нефтепродуктов в ПАО «Укртатнафта» принята и успешно реализуется программа модернизации производства.

ПАО «Укртатнафта» занимает выгод-



ное географическое положение. Находясь в центре Украины и используя развитую сеть железнодорожного и автомобильного транспорта, Компания обеспечивает быструю доставку нефтепродуктов потребителю. Достаточно близкое расположение морских портов значительно расширяет экспортные возможности Компании.

В ПАО «Укртатнафта» работает около 4000 человек. Являясь бюджетобразующим предприятием города и региона, «Укртатнафта» осуществляет активную социальную деятельность и принимает участие в региональных проектах.

ПАО «Укртатнафта» проводит гибкую сбытовую политику и имеет прочные де-

ловые связи с ведущими зарубежными компаниями и финансовыми организациями.

Сведения об оргструктуре:

1961-1994 гг. государственное предприятие Кременчугский нефтеперерабатывающий завод.

1994 г. открытое акционерное общество «Кременчугнефтеоргсинтез».

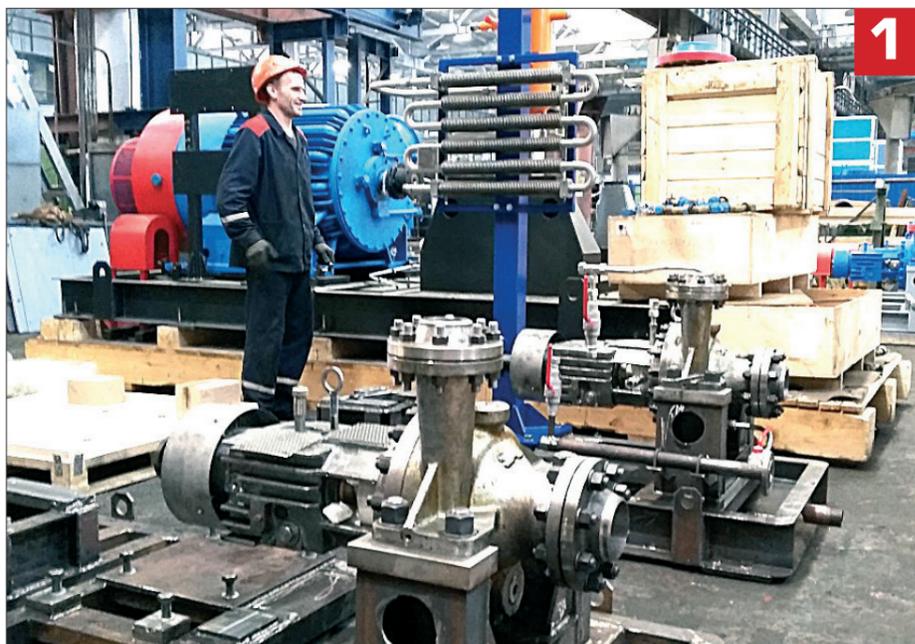
С 1994 г. закрытое акционерное общество транснациональная финансово-промышленная нефтяная компания «Укртатнафта».

С 2010 г. публичное акционерное общество «Транснациональная финансово-промышленная нефтяная компания «Укртатнафта».



В трех строках

- 1. На сборочном участке нефтенасосов МСЦ производится сборка и агрегирование опытной партии новой линейки насосов типа ХК по проекту ПАО «Газпром» - КС «Славянская» (фото 1)
- 2. На заключительном этапе капитальной модернизации испытательного стенда № 11 на стенд устанавливается насос ГрАТ 900/67 для окончательной обвязки и запуска стенда в эксплуатацию (фото 2)
- 3. Представитель заводской династии Рынейских, специалист технологической лаборатории Дмитрий Рудковский выполняет самые сложные и ответственные работы по технологической подготовке производства насосного оборудования (фото 3)



Абсолютный победитель!



Наряду с профессиональными печатными средствами массовой информации на предприятиях, организациях и в учреждениях нашего города издаются информационные бюллетени, которые являются печатным органом трудового коллектива. Деятельность держится исключительно на энтузиазме работников или учащихся и их руководителей. На протяжении тринадцати лет ежегодно проводится городской конкурс на лучший информационный бюллетень среди предприятий, организаций и учреждений Бобруйска.

Традиционно победителей чествуют в здании горисполкома, однако в последние годы организаторы мероприятия собирают товарищей по перу в стенах редакции газеты «Бабруйское жыццё» или на телестудии. Такие встречи дают возможность корреспондентам многотиражек перенять опыт и поделиться своим.

Отдел идеологической работы и по делам молодежи Бобруйского городского исполнительного комитета признал абсолютным победителем этого года информационный



бюллетень «Машиностроитель» от ОАО «Бобруйский машиностроительный завод», «Вектор здоровья», который выпускает поликлиника №3 завоевал второе место, а обладателем «бронзы» стал «Вестник Бобруйскагроماش» от ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагроماش».

Завершилась встреча экскурсией по типографии имени Непогодина и по редакции газеты. Желающие получили мастер-класс по верстке и дизайну газеты.

Помним! Наш юбилей – не за горами!

22 июня по всей Беларуси отмечалась скорбная дата – День всенародной памяти жертв Великой Отечественной войны. Этому событию в Бобруйске были приурочены митинг-реквием и церемония перезахоронения в братскую могилу советских военнопленных и жертв времен Второй мировой войны, сожженных и расстрелянных в казарме крепости, останков военнотружущих, погибших в 1941 году. У мемориала жертвам фашизма собрались неравнодушные люди: представители общественности, конфессий, администрации города и районов, трудовых партий и учебных заведений, чтобы отдать дань памяти павшим героям. Приняли участие в мероприятии и представители нашего завода – председатель профсоюзного комитета Любовь Иванова Калиновская и председатель ветеранской организации предприятия Надежда Николаевна Сарайкина.

А спустя 11 дней уже на площади Победы бобруйчане праздновали День Независимости. И снова цветы и венки в честь бобруйчан, погибших на фронтах и в тылу врага, возложили представители горисполкома, депутаты Национального собрания Республики Беларусь, городской Совет депутатов, администрации районов, воины Бобруйского гарнизона, трудовые коллективы города, среди которых были и наши машиностроители.

В рамках плана по подготовке и проведению праздничных мероприятий, посвященных 120-летию основания ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» 19 июля прошел конкурс профессионального мастерства среди слесарей механосборочных работ. Конкурс проходил в два этапа: проверка теоретических знаний и выполнение практического задания. Решением комиссии победителем признан слесарь механосборочных работ Дмитрий Игоревич Козинец, показавший наиболее высокий результат. (на фото внизу слева). Поздравляем победителя!



Также на предприятии прошло заседание комиссии по подведению результатов 4-6 этапов конкурса фото-викторины «120 лет ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» - События и люди». Окончательные итоги конкурса будут подведены 1 августа. Награждение победителей состоится 3 августа в учреждении культуры «Бобруйский краеведческий музей».

Чтобы грипп был не страшен

21 июня в рамках Единого дня информирования прошло собрание в механосборочном цехе нашего предприятия. На собрании присутствовали представители УЗ «Бобруйский зональный центр гигиены и эпидемиологии» (И.Л. Колосова, врач общей практики и И.В. Дроздова, врач-эпидемиолог) с информацией о необходимости проведения вакцинации против гриппа.

Информационный бюллетень отпечатан в Могилевской областной укрупненной типографии им. Спиридона Соболя:
г. Могилев, ул. Первомайская, 70.

Объем 1 печатный лист.

